

Seminario **SER** **Líder**

Incluye la certificación del Estándar **CONOCER EC1416**
(Aplicación de habilidades personales de liderazgo en organizaciones)



Existe todo un paquete de habilidades psico/sociales/emocionales,
de liderazgo y management que no tenemos desarrolladas.

*“Más del 90 % de los middle y top managers en el mundo
no son buenos líderes.”*

Michael C. Bush
CEO Great Place to Work



¿Qué incluye este programa?

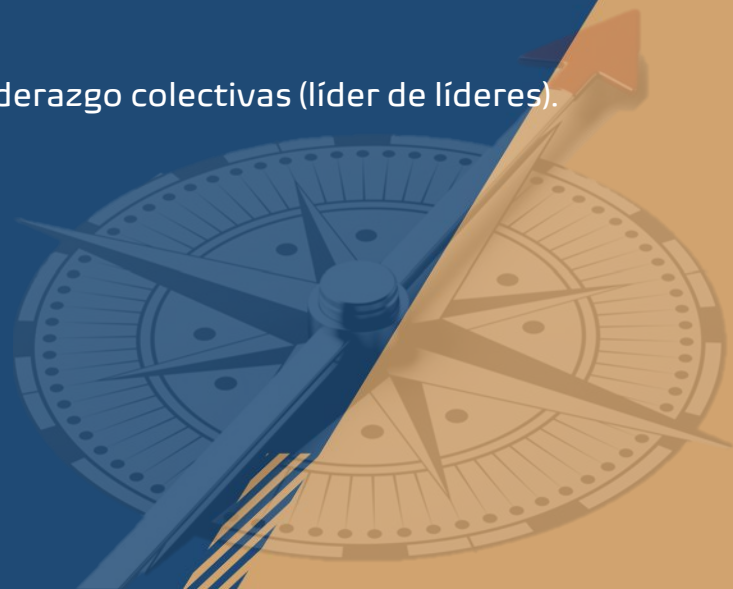
- ❖ 3 módulos: 48 horas
- ❖ Assessment Center (autoevaluaciones en línea)
- ❖ Instructores Senior (Master coaches/mentores con amplia experiencia como empresarios y puestos directivos)
- ❖ 1 libros de texto
- ❖ Certificación Conocer (EC1416)
- ❖ Diploma VITRAL/SER Líder





Contenido del programa

- Módulo 1 Habilidades de liderazgo individuales (primera parte).
- Módulo 2 Habilidades de liderazgo individuales (segunda parte).
- Módulo 3 Habilidades de liderazgo colectivas (líder de líderes).



Módulo I: Habilidades individuales del líder (primera parte)



El “ser líder” representa en conjunto, el paquete completo de habilidades que se requiere desarrollar de forma individual para la evolución del “SER” y luego colectiva para el desarrollo del equipo.

Está íntimamente relacionado con la identidad, personalidad, proceder, comportamientos, actitudes y congruencia de cada individuo. No tiene que ver con técnicas, manuales, reglas y procesos. Son un conjunto de habilidades que requerimos desarrollar para la vida, en los ámbitos personal y profesional.

En este módulo se analizarán y se aplicarán de manera práctica las primeras 15 habilidades individuales del líder.

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Resiliencia
- Asertividad
- Visión panorámica
- Foco en el detalle
- Adaptación al cambio
- Manejo emocional
- Dinámica decisional
- Experiencia
- Carácter
- Carisma
- Influencia
- Conexión
- Red de relaciones
- Negociación
- Autogestión
- Formar otros líderes
- Crecimiento
- Delegar

Módulo II: Habilidades individuales del líder (segunda parte)



Ser líder en lo individual aplica en la vida personal y profesional. Requiere del conocimiento, desarrollo y aplicación de habilidades que le permitan su autogestión..

En este módulo se analizarán y se aplicarán de manera práctica las segundas 15 habilidades individuales del líder.

Para poder liderar a otros, requiere haber culminado su formación como líder en lo individual.

Estas habilidades le permitirán forjar su:

- Identidad
- Personalidad
- Carácter

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Atención con propósito
- Intención
- Lenguaje
- Voluntad
- Discernimiento
- Gestión de proyectos
- Oportunidades
- Desaprender
- Reaprender
- Congruencia
- Pasión
- Interdependencia
- Legado

Módulo III: Habilidades colectivas del líder (líder de líderes)



¿Cuál es el propósito de las habilidades colectivas de un líder? Estas son habilidades para ser líder de líderes. Planteamiento que a primera vista nos puede resultar simple. No lo es, así como en ningún sitio nos fueron enseñadas las individuales, mucho menos las del ámbito colectivo.

Una vez desarrolladas e incorporadas facilitarán en extremo, el desempeño de los mandos medios y directivos.

Resulta inútil desarrollar las gerenciales y directivas sin contar con las individuales y colectivas del líder.

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Verificar el desarrollo de otros
- Manejo de la diversidad
- Decisiones colegiadas
- Enrolamiento a la misión colectiva
- Cooperación
- Clima organizacional
- Estilo de liderazgo
- Red de influencia
- Objetivos colectivos
- Estrategias vinculantes
- Logro colectivo
- Capitalizar el aprendizaje
- Grupo a equipo
- Límites y consecuencias
- Libertad de acción
- Autogestión de equipos



Aprovecha esta gran oportunidad, certílicate como líder y aprende las competencias básicas que te permitirán desarrollar tu máximo potencial.



Aplicación de habilidades personales de liderazgo en organizaciones



Informes:

Dr. Santiago Beorlegui
55 5967 6060
rector@eslm.education
www.eslm.education